



М.Е. Лейбман

2019 г.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН программы повышения квалификации

Mini MBA «Психология в управлении организациями инвестиционно-строительной сферы»

Цель – выработать у слушателей профессиональные компетенции, позволяющие организовать эффективное управление организацией в основе которого находится «человеческий фактор». Слушатели освоят основы организационного поведения и управления человеческими ресурсами современного бизнеса. Важной частью обучения является знакомство с организационной конфликтологией, отражающей объективные условия современного бизнеса и вместе с этим уже располагающей техниками предупреждения и успешного разрешения конфликтных ситуаций. Логическим завершением программы является приобретение навыков принятия эффективных управленческих решений, представляющих собой результат любой управленческой деятельности в современном бизнесе.

Категория слушателей – для руководителей предприятий строительной отрасли, топ- и мидлменеджеров развивающихся компаний, руководителей региональных филиалов крупных компаний, а также для тех, кто думает о серьезном карьерном росте, имея собственный опыт управления бизнесом. Особый интерес представляет для сотрудников компаний, работающих в сфере девелопмента и эксплуатации объектов недвижимости, а также всех заинтересованных лиц.

Профессиональные компетенции:

Слушатель должен обладать следующими профессиональными компетенциями:

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

Срок обучения – 188 академических часов

Форма обучения - очная, с применением технологий дистанционного обучения

Режим занятий – с отрывом от производства / без отрыва от производства

№ п/ п	Наименование разделов и дисциплин	Всего ак. часов	В том числе		
			Л	ПР	СР
1	2	3	4	5	6
1.	Корпоративная культура	36	14	6	16
2.	Организационная конфликтология	36	12	6	18
3.	Организационное поведение	36	18	6	12
4.	Управление человеческими ресурсами	36	20	6	10
5.	Разработка и принятие человеческих решений	36	14	6	16
6.	Мастер-класс по профилю программы	2	2		
7.	Мастер-класс по профилю программы	2	2		
8.	Итоговый контроль	4	4		
ИТОГО:		188	86	30	72
Итоговая аттестация после освоения всех курсов программы:		Зачет			

Составил:

Зав.кафедрой МиИ, д.э.н.



Н.Г. Верстина

Согласовано:

Директор ИЭУИС



О.Н. Кузина

Руководитель ЦДПО



А.В. Федосина